



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

*Llevamos más de 50 años  
brindando la mejor Educación  
Somos un colegio mixto  
con jornada única académica*



**Colegio Gimnasio Los Cedros**  
"Juntos, crecemos hacia la excelencia"



En el Colegio Gimnasio Los Cedros los principios y fundamentos están definidos en el marco del proyecto educativo institucional que especifican claramente su razón de ser y su proyección futura; la forma como se articulan los objetivos generales, las metas estratégicas y valores que guían su desarrollo hacia el logro de los fines de la educación; su coherencia con el quehacer del día a día, sus formas para divulgarlos y los mecanismos para evaluarlos.

Tenemos en cuenta la claridad en la formulación de la razón de ser, orientada desde los fundadores de la institución, articulada con los planes y programas educativos locales, departamentales y nacionales, las estrategias de aprendizaje generadas desde cada uno de los ministerios. Permanentemente estamos incentivando el amor a nuestra Patria y nuestros símbolos como una forma de fortalecer el arraigo por la propia Tierra, así continuamos nuestro compromiso con la formación de hombres y mujeres coherentes con la filosofía institucional, convencidos de la importancia que se formen verdaderos seres humanos sensibles y capaces de enfrentar los retos de manera reflexiva efectiva y Autónoma.





# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

### JUNTA DIRECTIVA

#### ÓRGANOS ADMINISTRATIVOS

PRINCIPALES	SUPLENTES
CLARA ISABEL MEJÍA FERNÁNDEZ	DIRECTORA EJECUTIVA – MIEMBRO PRINCIPAL DE JUNTA DIRECTIVA
CAMILO VEGA PÉREZ	MIEMBRO PRINCIPAL DE JUNTA
CARMEN ELVIA BEDOYA DUQUE	MIEMBRO SUPLENTE DE JUNTA

REPRESENTANTE LEGAL	CLARA ISABEL MEJÍA FERNÁNDE
---------------------	-----------------------------

REVISOR FISCAL	HUGO LEÓN ROLDÁN ZAPATA
----------------	-------------------------

CONTADORA	NATALIA BUITRAGO VIVERO
-----------	-------------------------

#### DIRECTIVOS

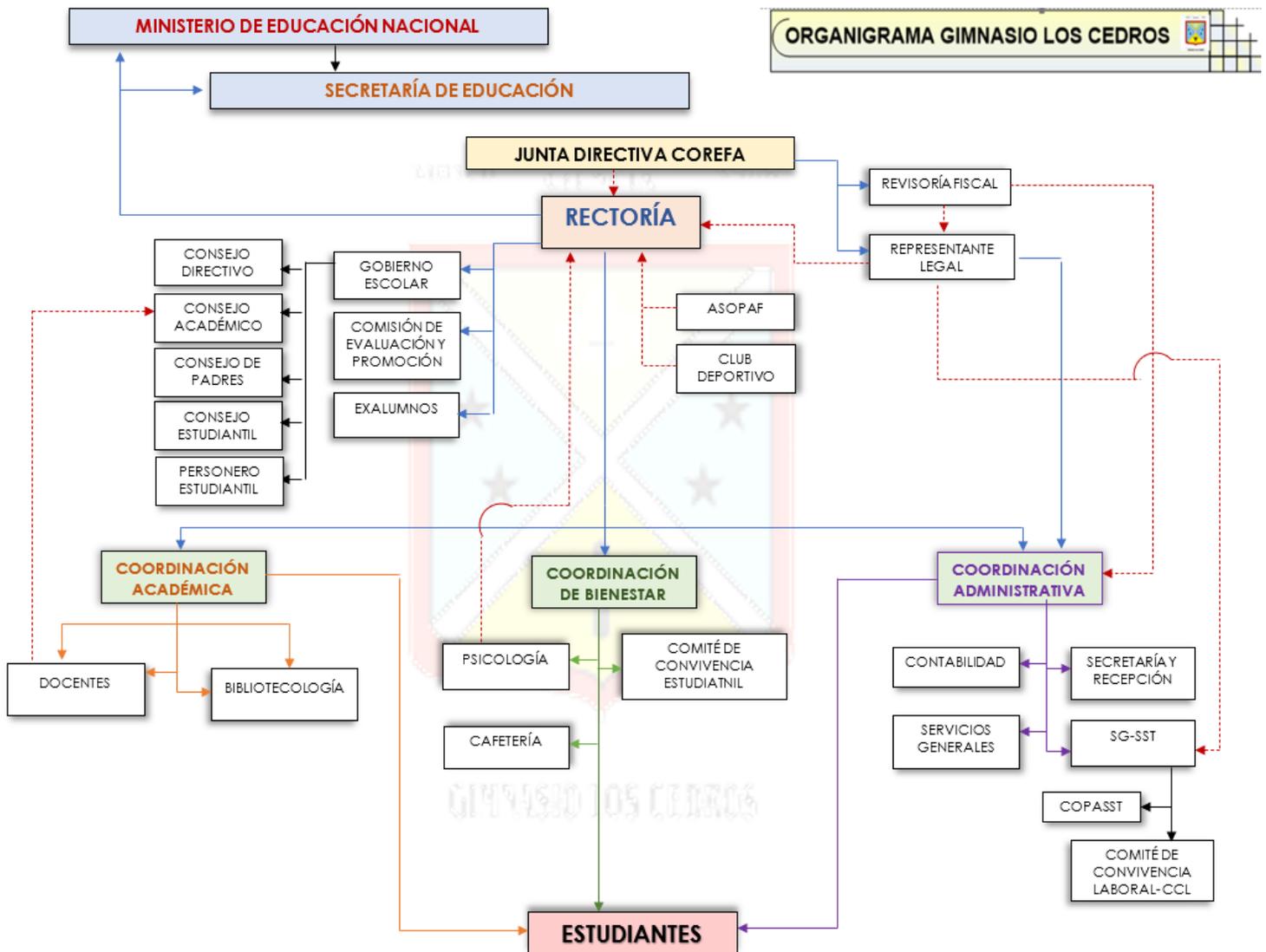
RECTORA	LINA BEATRIZ MEJÍA FERNÁNDEZ
COORDINADORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	DORALBA DÁVILA HINCAPIÉ
COORDINADORA DE BIENESTAR	JAIRO ALONSO ÁLVAREZ VARGAS



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

La institución tiene una estructura organizacional que le permite tener dividido el trabajo en las distintas áreas, consiguiendo así la coordinación de las mismas, permitiéndole funcionar adecuadamente, con el número de empleados que posee, teniendo la posibilidad de prestar un buen servicio educativo, dejando en claro los niveles jerárquicos y la dependencia de cada cargo, todo esto en pro de nuestros estudiantes.





# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

En el año 2023, la institución como en otros años inicia con la incertidumbre del número de estudiantes que tendrá en cada grupo para iniciar el año lectivo, teniendo en cuenta los retiros que cada año se dan por diversos motivos, y paralelo a esto el incremento en Matrícula y Pensiones que el Gobierno determina de acuerdo a las diferentes variables establecidas por el Ministerio de Educación, las cuales por el porcentaje de incremento no alcanza a cubrir los costos en los que debe incurrir la institución para prestar un Servicio Educación de Calidad.

Adicional, y es una variable que se nos presenta cada año, es la rotación de la planta de personal que no permite crear una Cultura Organizacional, además de tener altibajos durante el año en el proceso académico y formativo de los estudiantes, por el cambio que durante el año se dio en diferentes áreas.

Por lo anterior, la institución ha tratado cada año, de realizar unos reajustes en los salarios, con el fin de que a mediano plazo se puedan nivelar los salarios con los Salarios pagados en las instituciones educativas del mismo sector, es así que en el año realizó un incremento significativo en los salarios de los docentes. Se observará y analizará si este es el factor de rotación de los docentes, aunque sabemos que las generaciones actuales, trabajan por objetivos, no crear raíces en las instituciones o empresas y son volátiles en su vida personal como laboral.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS



# GESTIÓN DIRECTIVA

LINA BEATRIZ MEJÍA FERNÁNDEZ  
Rectora / Coordinadora Académica



### **Direccionamiento estratégico y horizonte institucional**

La institución para su quehacer diario, ha fijado sus propósitos, determinado las metas, estrategias y principales actividades, ha definido los principios y valores como organización, además examina la apropiación del horizonte institucional por parte de los distintos estamentos de la comunidad educativa, las estrategias para el despliegue de éste en la planeación del resto de actividades institucionales y mecanismos para su evaluación y mejoramiento.

### **Gestión estratégica**

Durante la institución realizó distintas reuniones con los distintos estamentos, con el fin de generar estrategias para el mejoramiento en distintos aspectos:

- Actividades Curriculares
- Dinámica en el Aula
- Atención a población con características especiales
- Acciones para mejoramiento en el desempeño académico de los estudiantes.
- Acciones para mejorar las relaciones Familia-Colegio-Estudiantes.
- Las Comisiones de seguimiento se realizaron acorde a la programación y se realizaron las actividades del Plan de mejoramiento.

Todas estas reuniones permitieron Identificar las amenazas y oportunidades internas o externas, además de generar estrategias para el seguimiento de las directrices en general establecidas por la institución.

### **Gobierno Escolar**



El 17 de marzo, se conformó el gobierno escolar, el cual funciona con relación al fortalecimiento de los procedimientos democráticos para la toma de decisiones en el Consejo Directivo y Consejo Académico; igualmente se conformaron los demás órganos de participación como:

- Consejo Estudiantil
- Consejo de Padres



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

- Comité de Convivencia
- Para cada periodo escolar se conformaron las Comisiones de Evaluación y Promoción con participación de padres de familia, docentes, directivos y personal de apoyo (psicología).

Cada estamento cumplió con las funciones asignadas, pero se evidenció que en algunos casos no se cumplió con el cronograma de reuniones programadas y el registro de las respectivas actas.

### **Clima escolar**

La institución continuó con la revisión del Manual de Convivencia que venía realizando desde finales del año 2022, se tuvo la asesoría legal y jurídica con la Empresa Edúcate para Educar de la ciudad de Bogotá, realizando los ajustes pertinentes que se requerían, de acuerdo a las últimas sentencias.

Igualmente, durante el año, la rectora con su equipo docente, analizan el Sistema Institucional de Evaluación Periódica Cedrista (SIEPEC) para definir los ajustes que se requieren; también se ha adelantado en el mejoramiento del clima institucional con el acompañamiento del Coordinador de Bienestar y el área de Psicología, interviniendo los casos que requieren atención.

### **Relaciones con el entorno**

La institución pretende con su proceso formativo, educar seres humanos integrales, el ser humano por el hecho de serlo, vive en sociedad. Esta dimensión social está determinada por la necesidad y el Horizonte que determinan su desarrollo espiritual; individuo y sociedad son inseparables.

Desde esta concepción y desde los lineamientos, el Gimnasio los Cedros, dentro del marco de su filosofía, asume un compromiso con la formación de seres con un alto sentido humanista, que los oriente hacia la importancia de vivir plenamente su existencia material y trascendente, desde la práctica de valores que fortalecen su ser y su hacer; por esto, nuestro lema reza: “CRECIENDO JUNTOS, CRECEMOS HACIA LA EXCELENCIA”.

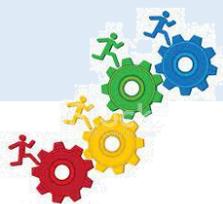
La educación dispuesta en el colegio es necesaria y constantemente dirigida a descubrir y desarrollar en los estudiantes su vocación de vida, conscientes de sí mismos y con voluntad de ser mejores, a fin de que con conciencia reflexiva de lo que quieren ser, puedan hacerlo, que sean capaces de elegir y poner en práctica su proyecto de vida y de realizar la intención de su ser ante las posibilidades y exigencias del vivir personal y de la vida social, de forma que, armonizadas la misión de los padres de familia y la de los educadores, los estudiantes hallen su propio destino y lo hagan su camino, asumiendo su libertad como exigencia de su dignidad y ejercicio de su voluntad con plena responsabilidad en el ser y el hacer.



# INFORME DE GESTIÓN 2023 FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS



## GESTIÓN ACADÉMICA



LINA BEATRIZ MEJÍA FERNÁNDEZ  
Rectora / Coordinadora Académica



### **CRONOGRAMA:**

El año 2023, tuvo las siguientes fechas representativas:

### **INGRESO PERSONAL**

SERVICIOS GENERALES	ENERO 05
DIRECTIVOS, PSICÓLOGA Y BIBLIOTECARIA	ENERO 11
DOCENTES CONTRATO INDEFINIDO	ENERO 12
DOCENTES CONTRATO AÑO LECTIVO	ENERO 16

La fecha de ingreso del personal fue determinada de acuerdo al oficio o labor y tipo de contrato



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

### PERIODOS ACADÉMICOS

1°	ENERO 19	-	MARZO 26
2°	MARZO 27	-	ABRIL 02
	ABRIL 10	-	JUNIO 11
3°	JULIO 03	-	SEPTIEMBRE 10
4°	SEPTIEMBRE 11	-	OCTUBRE 08
	OCTUBRE 16	-	NOVIEMBRE 26

Se continuó con los Cuatro Periodos académicos, cada uno de diez semanas, para un total en el año de 40 semanas de trabajo académico.

### RECESO ESTUDIANTIL

INICIO AÑO	ENERO 1°	-	ENERO 18
SEMANA SANTA	ABRIL 03	-	ABRIL 09
MITAD DE AÑO	JUNIO 11	-	JULIO 02
OCTUBRE	OCTUBRE 09		OCTUBRE 15
FIN DE AÑO	NOVIEMBRE 27	-	DICIEMBRE 31

Durante el año los Estudiantes tuvieron los periodos de vacaciones establecidos por el Ministerio de Educación (diecisiete (17) semanas y tres (03) días).

Estas actividades se realizan con los directivos y docentes en la evaluación, revisión o ajustes al PEIC; elaboración y seguimiento al Plan de Estudios; investigación y actualización pedagógica, evaluación institucional anual y otras actividades de coordinación con organismos o instituciones que incidan directa o indirectamente en la prestación del servicio educativo.

### ACTIVIDADES DESARROLLO INSTITUCIONAL DOCENTES

ENERO	ENERO 12	-	ENERO 18
ABRIL	ABRIL 03	-	ABRIL 09
JUNIO	JUNIO 12	-	JUNIO 18
OCTUBRE	OCTUBRE 09	-	OCTUBRE 15
NOVIEMBRE	NOVIEMBRE 27	-	NOVIEMBRE 30

### VACACIONES DOCENTES

ABRIL	ABRIL 03	-	ABRIL 09
JUNIO	JUNIO 17	-	JULIO 02
JORNADA FAMILIAR PRIMER SEMESTRE	JUNIO 16		
JORNADA FAMILIAR SEGUNDO SEMESTRE	OCTUBRE 13		

Al igual que los estudiantes, los docentes tuvieron distribuidas durante el año varios periodos de vacaciones, además de los días de la Jornada Familiar, establecidos por la Ley 1857 de 2017.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

### ✚ **PENSUM, PLAN DE ESTUDIOS y DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO:**

En la mayoría de los grados se continuó con el mismo Pensum, en el año 2023 se realizaron algunos cambios en la intensidad horaria semanal de algunas asignaturas o áreas, así:



#### **Preescolar:**

- Se incrementó Una (1) hora en las asignaturas de Geometría, Educación Religiosa e Inglés.
- Se retira la hora de Lúdica.

#### **Básica Primaria:**

- Se incrementó Una (1) hora en la asignatura de inglés.
- Se dicta Una (1) hora de Razonamiento Lógico.
- Se le resta Una (1) hora a la asignatura de Religión
- Se retira la hora de Lúdica.

#### **Básica Secundaria: Grado 6º**

- Se retira la hora de Lúdica.
- Se dicta Una (1) hora de Razonamiento Lógico.
- Se le resta Una (1) hora a la asignatura de Religión

### 🎓 **ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y CULTURALES:**



Durante el año 2023, la institución realizó actividades académicas y culturales, en las cuales se celebraron las distintas fechas establecidas a nivel nacional o que la institución tenía programadas para cada periodo académico, además se realizaron las reuniones establecidas del Consejo Académico y Directivo, padres de familia y algunos Talleres desde el área de la Biblioteca.

Igualmente, durante el año se realizaron con la comunidad educativa diferentes actividades culturales, lúdicas, religiosas y deportivas, entre alguna de ellas, están:

- **Celebración Días Clásicos:** San Valentín, Día del Hombre, Día de la Mujer.
- **Actos Religiosos:** Acto Mariano, Preparación para la Semana Santa, Imposición de la Ceniza, Homenaje Patrona del Colegio, Ceremonia de la Luz, Primeras Comuniones.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

- **Actos Cívicos:** Día de la Democracia Escolar, Posesión Gobierno Escolar, Día Afrocolombianidad, Celebración 20 de Julio, Batalla de Boyacá, Día de la Raza.
- **Actos Culturales:** Semana del Idioma, English Day, Karaoke.
- **Actividades Deportivas:** Día del Niño y la Recreación, Inter clases.
- **Reuniones Padres de Familia:** Se realizaron reuniones con los padres de familia en el mes de enero para darles a conocer:
  - El Manual de Convivencia
  - El Plan de Estudios de cada grado
  - El Sistema de Evaluación Cedrista (SIEPEC)
  - Conformación del Consejo de Padres y
  - Direccionamiento Estratégico

Cada director de Grupo realizó reuniones con los Padres de Familia, para tratar temas importantes, pertinentes al grupo.

Igualmente, cuando fue necesario se citó a los padres de los estudiantes que presentaban dificultades académicas o comportamentales.

- **Entrega del Informe Valorativo del Rendimiento Académico:** En los meses de abril, junio, septiembre y diciembre, se realizó la entrega de los Informes Valorativos de Rendimiento Académico, de cada periodo del año.
- **Capacitación Docentes:** Durante el año en las Actividades de Desarrollo Institucional ADI, de los días lunes, martes y jueves de 3:00 p.m. a 4:00 p.m., miércoles de 3:00 p.m. a 5:00 p.m. y viernes de 2:00 p.m. a 3:00 p.m., los docentes realizaron trabajo académico (calificación de exámenes, elaboración de evaluaciones, diligenciamiento del plan de área, subida de las notas al sistema PHIDIAS), además en estos horarios recibieron capacitaciones desde la Rectoría y Coordinaciones Académica y de Bienestar o del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Igualmente, en las Actividades de Desarrollo Institucional realizadas en el mes de junio y octubre, durante el receso escolar, también se programaron varias capacitaciones desde estas áreas.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

- **Plan Operativo:** Los lunes a las 7:00 a.m., la Rectora envió al WhatsApp institucional, el Plan Operativo, donde se informaron las actividades a realizar durante la semana, indicando hora y responsable. Cuando eran actividades que requerían de mucho tiempo, se estableció un horario de clases donde se destinó el tiempo para la actividad, pero sin dejar de dictar todas las clases del día, previendo así que las actividades académicas no se vieran afectadas, cumpliendo con el Pensum Académico Institucional.

Igualmente se informa las reuniones y lo que se tiene planeado con el Personal en las Actividades de Desarrollo Institucional, de cada día.

### RESULTADOS PRUEBAS SABER 11°:

En el año 2022, los estudiantes que tenía la institución en el Grado 10° se retiraron, por diferentes motivos, por esta razón para el año 2023, no se abrió el Grado 11 y no se presentaron las Pruebas Saber 11.

### ESTUDIANTES RETIRADOS Y REPROBADOS:

El año 2023, como en años anteriores hubo durante todo el año, la constante de ingresos y retiros de estudiantes, por distintos motivos familiares, personales, académicos y comportamentales.



Durante el año se retiraron 52 estudiantes, incluyendo los que venían del año 2022 que no continuaron para el año 2023, distribuidos en los grupos de la siguiente forma:

NIVEL PREESCOLAR	
Transición	2
BÁSICA PRIMARIA	
Primero	4
Segundo	3
Tercero	7
Cuarto	4
Quinto	4

BÁSICA SECUNDARIA	
Sexto	1
Séptimo	12
Octavo	5
Noveno	3
MEDIA ACADÉMICA	
Décimo	7



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

Se finalizó el año con 106 estudiantes, de los cuales SIETE (7) no fueron promovidos al año siguiente en el 2024, debido a que no alcanzaron las metas del grado, ni tienen las competencias para ser promovidos.

### **GESTIÓN DE ESTUDIANTES:**

Para el año 2023, tuvimos el ingreso de 54 estudiantes nuevos, pero seguimos con el retiro constante de los estudiantes antiguos, lo que no permite aumentar el número de estudiantes, sino que con los ingresos se cubren los retiros conservando aproximadamente el mismo número de estudiantes que el año anterior.

NIVEL PREESCOLAR	
Jardín	1
Transición	8
BÁSICA PRIMARIA	
Primero	2
Segundo	2
Tercero	5
Cuarto	10
Quinto	6

BÁSICA SECUNDARIA	
Sexto	6
Séptimo	6
Octavo	3
Noveno	3
MEDIA ACADÉMICA	
Décimo	2

Aunque se han implementado estrategias para la retención de los estudiantes, la constante y dinámica de las familias no permite que éstas tengan un impacto significativo.

### **CAMBIO DE PERSONAL DOCENTE:**

Durante el año 2023, también se evidenció, como en años anteriores el constante ingreso y retiro de empleados, lo cual generó dificultades con los estudiantes, padres de familia y procesos institucionales y mucho más si tenemos en cuenta que los retiros los haces sin avisar previamente.



Debido a la crisis generada en los docentes durante el año 2022, hizo necesario, para el inicio del año 2023, la contratación de nuevos docentes para las siguientes áreas:



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

- ✓ Inglés.
- ✓ Lengua Castellana (2 docentes, 1 se retira en el mes de octubre 2022 y al otro no se le renueva el Contrato).
- ✓ Ciencias Sociales (2 docentes, se retiran en el mes de octubre 2022).
- ✓ Matemáticas (La Docente está estudiando Becada y no le permiten laborar).
- ✓ Ciencias Naturales (Por diferentes situaciones presentadas con él con los estudiantes, padres de familia e Institución no se le renueva el Contrato).

También se vio la necesidad de cambiar nuevamente de secretaria, la persona que se Contrató en el año 2022, no cumplió con las expectativas y competencias necesarias para el Cargo.

Como también fue informado, debido a la renuncia en el mes de octubre de 2022, de la Bibliotecaria, fue necesario la contratación de su reemplazo en el mes de enero.

Después de tener la planta de personal organizada, para cumplir con todos los requerimientos académicos y administrativos, nuevamente empiezan a presentarse retiros inesperados, entre ellos:

- ✓ La Psicóloga que fue contratada en el mes de octubre de 2022. Debido a su estado de salud, y sin tener un diagnóstico claro, de su enfermedad, lo cual le generó varias incapacidades desde finales del año 2022 e inicio del 2023, presentó renuncia en el mes de marzo.
- ✓ En el mes de marzo se retira la docente contratada de inglés
- ✓ La Docente de Religión se jubila, presentando su retiro en el mes de marzo
- ✓ En el mes de junio, renuncia la docente de Educación Física
- ✓ Fallece el 15 de agosto, la docente que fue diagnosticada con Cáncer de mamá en el año 2021, que durante ese año estuvo con incapacidades consecutivas de abril a noviembre, en el año 2023, trabajo de forma intermitente presentando durante el año varias incapacidades, desde el mes de octubre 2022 hasta la fecha de su fallecimiento estuvo incapacitada.
- ✓ En el mes de septiembre se retira el Docente del Área de Ciencias Sociales.



### PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS:

Las prácticas pedagógicas son para los docentes todas las herramientas y estrategias que utilizan para la orientación de las clases, en donde los principales principios pedagógicos que promueven los docentes se fundamentan en el respeto, la equidad, La responsabilidad, lealtad, ética y comunicación.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

Durante el año, en la Institución se realizaron las siguientes:

- ✓ Revisión y ajuste a los planes de estudio, de acuerdo a los lineamientos del MEN (Lineamientos curriculares, Estándares, DBA, Matrices de Referencia, Mallas de Aprendizaje, entre otros)
- ✓ Implementación y uso de los formatos, planes, instructivos, procedimientos y caracterización del proceso, indicados desde la Rectoría y Coordinación Académica.
- ✓ Aprobación por parte de Consejo Académico de las decisiones llevadas ante ellos, frente a casos de estudiantes.
- ✓ Capacitación sobre el Sistema Académico Phidias.
- ✓ Seguimiento al desempeño académico de los estudiantes (Comisión de Evaluación y Promoción).
- ✓ Actualización de los indicadores por niveles de desempeño de las áreas y/o asignaturas.
- ✓ Seguimiento al desempeño académico de los estudiantes con dificultades (estrategias de apoyo, actividades de refuerzo, Planes de Apoyo)
- ✓ Participación en jornadas de capacitación para fortalecer el proceso académico.

### **GESTIÓN DE AULA:**

Este concepto es definido como las acciones que toma un docente para crear y mantener un ambiente de aprendizaje que propicie el logro de objetivos de acuerdo a las instrucciones dadas. Para esto, es muy importante que un docente conozca una variedad de estrategias, que van desde la distribución física del salón de clase, la presencia de normas claras y procedimientos de funcionamiento, el tipo de relaciones que se establecen con los estudiantes, y la capacidad que tienen para engancharlos ante actividades académicas, manteniendo su atención en éstas.

Existe una estrecha relación entre las habilidades que un profesor tiene para manejar una serie de actividades complejas en el aula de clase, y su habilidad para enseñar contenidos intelectualmente desafiantes. Es así que la única manera de desafiar a los estudiantes y llevarlos a un nivel de aprendizaje mayor y más profundo, es mediante un clima de aula que lo propicie.

Lo anterior es un gran desafío, y más cuando los estudiantes de hoy necesitan que los docentes les





# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

hagan las clases dinámicas, sus niveles de concentración son de poco tiempo y se requiere tenerlos concentrados para lograr los objetivos propuestos.

En la institución se trabaja con los docentes, para que hagan sus clases más dinámicas, aprovechando los espacios que tiene la institución para realizar clases, utilización de herramientas Tics, haciéndolas más amenas y propiciando la concentración y el aprendizaje, iniciando desde la organización del aula, hasta la actitud de los estudiantes para atender las instrucciones del docente, es un trabajo arduo, porque requiere de constancia,

La gestión de aula está estrechamente relacionada con la calidad, por eso se requiere de docentes de calidad, docentes que disfruten de su quehacer diario, con gran calidad humana y empatía, que vean en cada estudiante una posibilidad y no un problema.

### **SEGUIMIENTO ACADÉMICO:**

Mediante las Comisiones de Evaluación y Promoción que se desarrollaron durante los cuatro periodos del año, se hace seguimiento a los procesos y se analizan los avances de los estudiantes, generando estrategias para apoyar los estudiantes con dificultades académicas y/o de convivencia, como también a los de inclusión; y así determinar estrategias de mejoramiento.

Estos procesos, se deben mejorar ya que durante el año se presentaron algunos reparos y reclamaciones por parte de Padres, especialmente con los estudiantes con Condiciones Especiales de Aprendizaje o de Comportamiento, ya que debe realizarse un trabajo transversal a todas las áreas y no en algunas, teniendo en cuenta el PIAR de cada uno de ellos y las recomendaciones determinadas desde los profesionales de apoyo, que estén trabajando con cada uno de los estudiantes.

Igualmente, se presentaron dificultades con algunos estudiantes, ya que requerían realizar trabajo de refuerzo en casa, pero faltaba acompañamiento por parte de los Padres o Acudientes por sus múltiples ocupaciones, lo que no permitió a los estudiantes con alguna dificultad, tener un aprendizaje más significativo.



# INFORME DE GESTIÓN 2023 FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS



## GESTIÓN ADMINISTRATIVA



DORALBA DÁVILA HINCAPIÉ  
Coordinadora Administrativa



En el año 2023, la institución en su área administrativa y financiera, continúa apoyando los procesos académicos, pilares de la institución.

Las diferentes acciones en los procesos de personal, administrativas, contables, de infraestructura y mantenimiento y legales, estuvieron encaminadas a que todo estuviera en marcha, logrando prestar así un servicio educativo, acorde con la filosofía institucional y con las necesidades de nuestros estudiantes, padres de familia y la sociedad actual.

Dentro de las metas que tuvo la Gestión Administrativa durante el año fue lograr la eficiencia y sostenibilidad, optimizando los recursos y revisando los procesos desarrollados en las diferentes áreas.

A continuación, se presenta el informe de las estrategias implementadas en cada uno de los procesos desarrollados en la Coordinación Administrativa, para alcanzar las metas propuestas, logrando cumplir con todas las obligaciones financieras, laborales, tributarias y legales, sin necesidad de incurrir en nuevos préstamos.

En sus diferentes procesos (Jurídicos, administrativos, de Mercado y de personal) presentó durante el año, lo siguiente:



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS



### 1. ADMINISTRACIÓN PERSONAL:

Como se manifestó anteriormente en el informe académico, en el año 2023, se siguió evidenciando la inestabilidad del personal, presentándose retiros e ingresos, aún al iniciar el año, cuando ya la planta de personal se tenía completa para iniciar el año Lectivo.

Se presentaron retiros en áreas como inglés, Matemáticas, Ciencias Sociales y Educación Física.

Aunque la institución ha hecho esfuerzo para ofrecerles salarios más altos, que cada año se tratará de ir nivelando con los salarios que se ofrecen en el medio, esto tampoco ha retenido al personal, ya que se evidencia que buscan jornadas más cortas, y salarios mucho más altos, lo que no permite generar un sentido de pertenencia a la institución, además que muchos de los procesos como el Sistema de Gestión SG-SST y de Emergencia se retrasan por los procesos de estar cada año capacitando personal nuevo

Y no solo el retiro es el inconveniente, sino el conseguir docentes para cubrir las vacantes se acomodan al perfil institucional, y que sean maestros de vocación, cuando estamos en la era que ser maestro ya simplemente es una profesión.

Durante todo el año se tuvo esta dinámica con la planta de personal.

Con respecto a la Docente diagnosticada con Cáncer de Mama desde el año 2021, año en el cual estuvo todo el tiempo en incapacidad, en año 2022, inicia sus labores nuevamente siendo reubicada por su tratamiento médico, presentando igualmente incapacidades durante varios periodos del año. Desde octubre del año 2022, hasta el 15 de agosto de 2023, presenta nuevamente incapacidades consecutivas, y fallece en esta última fecha.

Después de su fallecimiento se realizaron todos los trámites administrativos para la entrega de las prestaciones sociales, como correos y edictos, solo se presenta el conyugue, persona que hasta donde la institución tenía entendido desde la fecha de ingreso de la docente, ya no convivían como pareja ni como familia, lo cual se evidenció en los problemas psicológicos generados en su hijo; pero por documentos era el único legalmente habilitado para recibir las prestaciones y realizar el trámite ante el Fondo de Pensiones Protección de la Pensión de Sobrevivientes, ya que su hijo es menor de edad y está bajo el cuidado de él.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

Con la empleada en mención se tuvo la dificultad que, desde octubre de 2022, a la institución no le cancelaron las incapacidades generadas por ellas desde SURA, la EPS, argumenta que por el tiempo de incapacidad corresponde al Fondo de Pensiones, y este tampoco las reconoce.

La institución al momento de darse cuenta que fue remitida a evaluación al Fondo de Pensiones Protección, le suspendió los pagos, quedando por pagar por parte de estos Fondos las incapacidades ya pagadas a la empleada, desde octubre de 2022, hasta mayo 03 de 2023.

Al finalizar el año, aún estamos en dificultades con el Conyugue de la empleada, con la EPS SURA y con el Fondo de Pensión Protección, por el pago de estas incapacidades, a pesar de enviar PQRSD, a las distintas entidades, al cierre del año, aún no teníamos respuesta por parte de los Fondos, o las respuestas que han dado no han sido referente a lo solicitado, generando nuevas comunicaciones, desde la institución hacia ellos.

Durante el año nuestro recurso humano, estaba conformado por el personal idóneo con el cual la institución fundamenta el desarrollo de su labor educativa, acorde con su filosofía y misión institucional, y estaba conformado por 29 personas como se relacionan a continuación:

PERSONAL	NÚMERO	PORCENTAJE
Directivo	3	10%
Docente:		
Docentes activos	17	60%
Docentes Incapacitados	1	3%
Administrativo	1	3%
Apoyo	2	7%
Servicios Generales:		
Contrato Laboral	1	3%
Tercerizados	4	14%

Igualmente, durante todo el año nos acompañó la Representante Legal, que es Médica, estuvo atenta de las dificultades de salud que se le presentó a los estudiantes por virus o alguna otra enfermedad o por algún accidente ocurrido en la Institución, prestando los Primeros Auxilios.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

### CARGA OCUPACIONAL:

A continuación, se detalla cada uno de los cargos y la cantidad de personas que lo ocupan:

Personal	Área	Cantidad
<b>DIRECTIVO</b>	Rectoría y Coordinación Académica	1
	Coordinación Administrativa	1
	Coordinación Bienestar	1
<b>ADMINISTRATIVO</b>	Secretaria Académica	1
<b>PERSONAL DE APOYO</b>	Bibliotecaria	1
	Psicología	1
<b>DOCENTES</b>	Ciencias Naturales	2
	Ciencias Sociales- Ciencias Políticas y Económicas	2
	Lengua Castellana	2
	Educación Religiosa y Ética	1
	Educación Física- Recreación y Deportes	2
	Educación Artística y Música	2
	Preescolar y Primero	2
	Tecnología e Informática	1
	Idioma Extranjero Inglés	2
<b>PERSONAL OPERATIVO VINCULADOS Y TERCERIZADOS</b>	Servicios Generales	4
	Servicio de Vigilancia	2
	Servicio de Cafetería	4
<b>CONTRATISTA EXTERNO</b>	Mantenimiento Locativo	1
<b>PERSONAL POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS (OPS)</b>	Contabilidad	1
	Revisoría Fiscal	1
	Asesor en SST	1
<b>ESTUDIANTES MIXTO</b>	Transición hasta el Grado 11°	106
<b>PERSONAL FLOTANTE O VISITANTES</b>	Recepción- Rectoría- Administración	70



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

### **HORARIO:**

El personal continuó con su horario habitual, que, de acuerdo a los Cargos y al Área de desempeño, están distribuido de la siguiente manera:

<b>Docentes:</b>	lunes, martes y jueves	7:00 a.m. a 4:00 p.m.
	Miércoles	7:00 a.m. a 5:00 p.m.
	Viernes	7:00 a.m. a 3:00 p.m.

### **Personal directivo, administrativo y de apoyo:**

Lunes a viernes 7:00 a.m. a 5:00 p.m.

### **Personal Servicios Generales:**

Jardinero y Servicios Generales Externo	lunes a viernes	6:00 a.m. a 5:00 p.m.
Empleadas de Aseo Interno	lunes a viernes	7:00 a.m. a 6:00 p.m.

Para dar cumplimiento a la Ley 2101 de 2021 “por medio de la cual se reduce la jornada laboral semanal de manera gradual, sin disminuir el salario de los trabajadores y se dictan otras disposiciones”, la institución analizó la Jornada laboral de cada uno de los empleados, observando que a diferencia de la Rectora y la Coordinadora Administrativa por ser Personal de Confianza y Manejo además, que deben además estar disponibles 24/7, en caso de que ocurra alguna eventualidad en la institución, ninguno de los empleados trabaja las 48 horas o más, como para poner en práctica la Ley 2101 e implementar estrategias para la reducción de la jornada laboral.

El horario que tiene cada uno de los empleados, de acuerdo al cuadro que se relaciona a continuación, posibilita a cada uno de ellos tener un equilibrio entre la vida personal y laboral.

PERSONAL	HORAS LABORALES SEMANALES
Directivo:	
Rectora	50
Coordinación de Bienestar	42.5
Coordinación Administrativa	50
Docente:	
Docentes activos	37.5
Docentes Incapacitados	0
Administrativo	42.5
Apoyo	42.5
Servicios Generales:	
Contrato Laboral	42.5
Tercerizados	42.5



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

De acuerdo a lo establecido por la Ley y a la reducción gradual que se debe realizar de la Jornada Laboral a partir del año 2023 y hasta Julio de 2026, de acuerdo a lo relacionado a continuación:

- **15 de julio de 2023:** El número de horas trabajadas será de 47 por semana.
- **15 de julio de 2024:** El trabajador deberá cumplir con un máximo de 46 horas semanales.
- **15 de julio de 2025:** El máximo de horas laborales a la semana será de 44.
- **15 de julio de 2026:** Se espera que se logre llegar al objetivo de completar la normativa y que los trabajadores cumplan con un máximo de 42 horas laborales a la semana.

La Institución para los años posteriores determinará en los cargos de Coordinación de Bienestar, Personal Administrativo, Apoyo y de Servicios Generales, como disminuir la media hora semanal que están laborando, para quedar en 42 horas en julio de 2026, de acuerdo a la Ley.

### ACCIDENTES LABORALES:

En el año 2023, ocurrieron dos (2) accidentes laborales, Uno porque la docente no miró para dar el paso y en una de las rampas establecidas para el acceso de sillas de ruedas de la entrada se le torció el pie, como medida correctiva se realizó la restructuración de toda la entrada, colocando las rampas continuas.



El otro accidente se presentó con la docente de Ciencias Sociales, quien además era la entrenadora en los extracurriculares de fútbol con los estudiantes pequeños, en un fogeo con los estudiantes, presentó torcedura de rodilla.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

### ➤ INCAPACIDADES:

En el año se presentaron diversas incapacidades del personal por varios factores entre ellos virus, migrañas, cáncer de mama, esterilización, abscesos cutáneos, colitis y gastroenteritis, neumonías bacterianas, enteritis virales, infecciones agudas vías respiratorias, rinofaringitis aguda, migraña, sinusitis aguda, cambios en la textura de la piel, extracción de cordales, laringo faringitis aguda, hiperémesis gravídica, Maternidad, Infección Intestinal.

Como se informó anteriormente, después de dos años, de ser diagnosticada con Cáncer de mama, la docente contratada en el año 2021, para el Área de Ciencias Sociales, y reubicada en el año 2022, por su tratamiento, fallece el 15 de agosto de 2023.

En el mes de octubre, la docente de ciencias naturales, empezó a presentar un cuadro de ansiedad, de pérdida de la realidad, de actos irracionales en los cuales necesita acompañamiento por parte de Rectoría y Coordinación de Bienestar, a principios del mes de noviembre presenta renuncia a su cargo.

### ➤ DOCUMENTOS LEGALES:

Frente a los documentos legales que debe tener la empresa para regular las pautas de contratación de acuerdo a la Ley, con el Personal como Contratos, Políticas Institucionales, Refrendación de Datos Personales, Manuales y Reglamentos, desde finales del año 2022, y durante el año 2023, la Representante Legal y la Coordinadora Administrativa, han creado, modificado y reestructurado, los siguientes documentos:

- Reglamento Interno de Trabajo
- Manual del Régimen Disciplinario
- Escala de faltas y sanciones disciplinarias
  - Faltas generales,
  - Faltas específicas
  - Faltas leves
  - Faltas graves
- Acuerdos:
  - Medios tecnológicos (internet y redes sociales)
  - Estado de embriaguez e influencia por alucinógenos
- Políticas:
  - Institucional
  - Des conectividad laboral
  - Sustancias psicoactivas y adiciones



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

- Dispositivos móviles
- Uso celular
- Gestión medioambiental
- Conducta del personal (vestuario, actos inmorales, comportamiento)
- Privacidad y confidencialidad
- Compensaciones y políticas anti acoso
- Ética
- Relaciones amorosas entre compañeros de trabajo
- Protección de datos personales
- Comunicación vía WhatsApp.
- Daños materiales y grave negligencia del trabajador
- Principio de doble instancia (interno, trabajador puede presentar recursos a la sanción disciplinaria).

La Rectora y el Coordinador de Bienestar realizaron, como cada año, las modificaciones pertinentes al Manual de Convivencia Escolar, desde finales del año 2022, recibieron asesoría y capacitación con una empresa de abogados de la Ciudad de Bogotá “Educate para Educar” y le realizaron los ajustes pertinentes al Manual de acuerdo a la asesoría recibida y a las capacitaciones a las que asistieron durante el año, frente al tema.

## 2. PROCESOS ADMINISTRATIVOS:

Durante el año 2023, se dio cumplimiento a todas las obligaciones y normatividad, teniendo incidencia los siguientes procesos:

### ➤ FACTURACIÓN Y CARTERA:

Con la facturación que se está realizando con la plataforma de PHIDIAS SAS, se mejoró notablemente este proceso, sin tener las dificultades presentadas en años anteriores, esto al ser la institución quien elabora directamente las facturas mensuales de los estudiantes, teniendo control sobre los valores facturados y los pagos asentados.

Igualmente, para facilitarles los pagos de las mensualidades a los padres de familia, además de medios de pago que tenía establecidos la institución, como Convenio con Davivienda, o Sucursal Virtual, Corresponsal Bancario o directamente en las Oficinas de Bancolombia, se implementó el BOTÓN DE PAGOS a través del mismo sistema de PHIDIAS, con el cual los padres de familia pueden pagar con Tarjeta Débito o Crédito.





# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

Igualmente, se continúa con el Datáfono de CREDIBANCO, facilitándoles a los padres de familia, el pago de las mensualidades, al tener varias alternativas de pago, como se puede evidenciar en el siguiente cuadro:

Efectúe sus pagos a nombre de  
**FUNDACIÓN COREFA**  
COLEGIO GIMNASIO LOS CEDROS

**NIT: 890.981.525-2**

De la siguiente forma:

- Bancolombia**  
Consignación en Taquilla o Corresponsal Bancario: (Cuenta Corriente): 001-982500-09  
Sucursal Virtual: Pagar y administrar Facturas / Convenio Empresarial 6363  
Por ser cuenta referenciada, la cuenta **NO** admite transferencias
- Davivienda**  
(Cuenta Corriente) 0301-6999-3679
- Plataforma Phidias**  
cedros.phidias.co  
Ingresar por el icono de **Google**, debe tener correo de gmail
- Institución**  
Datáfono y Efectivo

**NOTA:** Se debe enviar al WhatsApp o al correo electrónico copia del comprobante de los pagos efectuados en **BANCOLOMBIA O DAVIVIENDA**.

314 681 95 82 / 314 681 95 88    administrativa@cedros.edu.co

### ➤ **CARTERA:**

Como en años anteriores, la institución cuenta con padres que son muy cumplidos a la hora de pagar sus mensualidades, pero hay otros que se ponen al día en cada periodo para la entrega de los informes, pero también están los padres que, durante todo el año, no cancelan ninguna de las mensualidades, por lo que no reciben ningún informe ni verbal ni escrito de sus hijos.

Esto es muy preocupante, porque son ausentes de toda la dinámica institucional y durante todo el año no se enteran de los resultados académicos y comportamentales de sus hijos.

Al finalizar el año 2023, se tiene una Cartera por valor de \$193.829.756, distribuida en cada nivel y grupo de la siguiente manera:



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

NIVELES	DEUDA
<b>PREESCOLAR</b>	<b>\$ 39.389,00</b>
TRANSICIÓN	\$ 39.389,00
<b>BÁSICA PRIMARIA</b>	<b>\$ 108.435.712,00</b>
PRIMERO	\$ 21.292.816,00
SEGUNDO	\$ 39.992.852,00
TERCERO	\$ 30.447.215,00
CUARTO	\$ 16.666.467,00
QUINTO	\$ 36.362,00

<b>BÁSICA SECUNDARIA</b>	<b>\$ 81.666.129,00</b>
SEXTO	\$ 34.141.227,00
SÉPTIMO	\$ 40.364.633,00
OCTAVO	\$ 7.160.201,00
NOVENO	\$ 68,00
<b>MEDIA ACADÉMICA</b>	<b>\$ 3.688.526,00</b>
DÉCIMO	\$ 3.688.526,00

**Total Cartera \$ 193.829.756,00**

En los meses de enero y febrero del año 2024, fueron cancelados \$96.048.833, de las deudas pendientes a diciembre 31 de 2023, de la cartera pendiente del año 2022, se tienen pendientes por cancelar con saldo más representativos, la Familia Jaramillo Correa, Ortega Imbús, y Piedrahita Correa.

### ➤ **COSTOS Y GASTOS:**

La institución además de los gastos de Personal como Nómina, Prestaciones Sociales y de Seguridad Social, tiene sus gastos fijos que durante el año presentan variación dependiendo de los imprevistos que se presenten y que puedan afectar uno o varios de estos rubros, como son:

- ❖ **Servicios públicos**, Este rubro durante el año, presenta variación debido a los periodos de vacaciones de los estudiantes, o cuando se realizan jornadas de aseo, o mantenimientos que requieran más gasto de agua o luz.
- ❖ **Vigilancia y Monitoreo Alarmas:** La vigilancia de la institución es el rubro más representativo en Costos para la institución, este es prestado tiempo completo 27/7 por la Empresa ACROPOLIS, teniendo presentes en la institución un guarda de día y uno de noche.

El monitoreo de las alarmas se tiene con la Empresa PROSEGUR, debido a las dificultades presentadas con la alarma durante el año 2022, donde se activaba en horas de la noche y había sectores que debían permanecer desactivadas, en el primer semestre del año se realizó el cambio de todo el sistema, mejorando el servicio prestado, colocando sensores más actualizados y cambiando el panel de armado.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

- ❖ **Servicio de Aseo Tercerizado:** Se continúa con el Servicio de Don Limpio para el aseo de las instalaciones, se cuenta actualmente con tres personas contratadas a través de esta empresa y una contratada directamente por la institución. Debido a los inconvenientes presentados con los Jardineros enviados por esta empresa, se determinó en el mes de julio, no continuar con la persona que tenían en la institución. A partir de este mes, el servicio de jardinería lo está realizando una empresa independiente.
- ❖ **Convenio Sistema PHIDIAS:** Se continúa con el uso de la Plataforma de PHIDIAS para la Facturación de las Matrículas y Pensiones, así como para el área académica, en este se realiza la generación de los Informes Valorativos de los respectivos periodos, también a partir de este año, se tiene implementado el Módulo de Comunicaciones, falta que los docentes hagan un buen uso de él.
- ❖ **Proceso Contable y de Revisoría Fiscal:** Se continúa con la Contadora y Revisor Fiscal, entre ellos hay un buen equipo de trabajo, la institución no tiene contratada Auxiliar Contable, la contadora dentro del costo de su servicio tiene incluida a esta persona.

Tanto la Contadora como el Revisor Fiscal, están al tanto de las os operaciones realizadas en la institución, haciendo ajustes y sugerencias para el mejoramiento de los procesos.

Además, están al tanto de las normas, requerimientos e informes establecidos por Los entes gubernamentales, como la DIAN, la Gobernación, el Municipio, entre otros, además de los informes que cada año se deben presentar a estas entidades.

- ❖ **Cámaras y servicio de internet:** Desde finales del año 2021, la institución tomó la decisión de realizar el cambio del Sistema de Cámaras de Vigilancia, y durante estos dos últimos años se ha realizado la implementación y cambio del sistema que había ya que no prestaba el servicio requerido además de no contar con ellas en los diferentes Sectores de la Institución.

Para el año 2024, aún se tiene proyectado la instalación de este servicio en otros sectores, ya que son necesarias en caso de ocurrir algún suceso con los estudiantes y se ha evidenciado que hay sectores donde han ocurrido hechos, que no pueden ser verificados, al no haber cámaras en este lugar.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

La empresa de vigilancia tiene acceso de manera permanente a las cámaras externas, teniendo un control de estas zonas y del perímetro las 24 horas del día.

La institución cuenta con servicio de Internet, por medio de cableado o Wifi, con el fin de que los estudiantes, padres y docentes, pueden acceder a él. Hay sectores que el Wifi es con contraseña, solo para uso administrativo o institucional.

- ❖ **Mantenimiento preventivos y correctivos:** Durante el año, la institución tiene que incurrir en una serie de mantenimientos debido al deterioro que día a día se presentan por el desarrollo habitual de las actividades curriculares, por factores físicos, o por los daños que ocasionaron los estudiantes a la infraestructura o a los muebles, enseres y equipo, los cuales, dependiendo el área, el daño, o la urgencia, se intervienen lo más pronto y otros se determina el tiempo de ejecución.

Durante el año se realizaron mantenimientos y adecuaciones por un total de \$93.060.794, los cuales comprendieron:

### FUNDACION COREFA - 890.981.525-2

#### Balance de Prueba por NIT (Normal) Dic-31-2023

Cuenta	Nombre	Nit	Nombre Nit	Débitos
730570	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES			
73057020	PLANTA EQUIPO DE COMPUTO Y COM			
73057020	MANTENIMIENTO TIMBRE	3.427.137-5	ARTURO DE JESUS CARDONA PINO	<b>145.000</b>
73057095	OTROS MANTENIMIENTOS	71.688.265-6	JORGE ALBERTO ARBOLEDA GIRALDO	63.266.000
514510	MTO CONSTRUCCIONES Y EDIFICACI	71.688.265-6	JORGE ALBERTO ARBOLEDA GIRALDO	28.800.000
			<b>TOTAL CONSTRUCC Y EDIF.</b>	<b>92.066.000</b>
514525	MTO EQUIPO DE COMPUTO Y COMUNI			
514525	MTO EQUIPO DE COMPUTO Y COMUNI	900.309.569-1	SOLUTEK INFORMATICA SAS	<b>235.294</b>
514595	OTROS MANTENIMIENTOS EXTINTORES	811.009.795-1	EXTINTORES VULCANO Y SEGURIDAD	<b>614.500</b>
<b>TOTAL, MANTENIMIENTOS PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO</b>				<b>93.060.794</b>

#### ➤ **INVERSIÓN EN ACTIVOS FIJOS:**

Como se dijo anteriormente, durante el año la institución realizó inversiones en las Cámaras de Vigilancia, se cambiaron los parques infantiles y se cambiaron los equipos de Rectoría y Representante Legal, por un valor de \$53.860.994, este valor no fue



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

tomado como gasto sino como inversiones, llevando los valores a Activos Fijos, aumentando el valor en los rubros de Propiedad Planta y Equipo, Equipos y Equipos de Procesamiento de Datos.

En el cuadro siguiente se puede ver el valor de cada rubro, el cual fue llevado a Activos Fijos:

FUNDACION COREFA - 890.981.525-2				
Balance de Prueba por Nit (Normal) Dic-31-2023				
Cuenta	Nombre	Nit	Nombre Nit	VALOR PAGADO
1	ACTIVO			53.860.994,00
15	PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO			53.860.994,00
151616	IVA EN PROP, PLANTA Y EQUIPO	901.686.711-0	PARQUES Y ESTRUCTURAS PJ S.A.S	5.121.218,00
151617	PARQUE INFANTIL	901.686.711-0	PARQUES Y ESTRUCTURAS PJ S.A.S	26.953.782,00
151695	DEPRECIACION CANCHA SINT		<b>TOTAL PARQUES Y ESTRUCTURAS</b>	<b>32.075.000,00</b>
152010	EQUIPO			6.654.480,00
15201006	CAMARAS DE VIGILANCIA	98.658.920-2	JAIDER ALEXANDER PORRAS FLOREZ	6.654.480,00
15201090	DEPRECIACION CAMARAS 2022		TOTAL, CAMARAS DE VIGILANCIA	<b>6.654.480,00</b>
15241005	EQUIPOS	70.136.762-3	EQUIPOS	
15241005	EQUIPOS	98.658.920-2	JAIDER ALEXANDER PORRAS FLOREZ	5.670.300,00
15241005	EQUIPOS	890.401.802-0	PROSEGUR VIGILANCIA Y SEG.PRIV	6.402.914,00
15241005	EQUIPOS	900.262.686-0	<b>TOTAL EQUIPOS PARA MONIT. Y VIG</b>	<b>12.073.214,00</b>
15280505	EQ. DE PROCESAMIENTO DE DATOS		EQ. DE PROCESAMIENTO DE DATOS	
15280505	EQ. DE PROCESAMIENTO DE DATOS	98.658.920-2	JAIDER ALEXANDER PORRAS FLOREZ	3.058.300,00
15280505	EQ. DE PROCESAMIENTO DE DATOS	800.136.505-4	<b>TOTAL, EQUIPOS PROC. DATOS</b>	<b>3.058.300,00</b>
<b>TOTAL, INVERSIÓN EN ACTIVOS FIJOS</b>				<b>53.860.994,00</b>

### ➤ TRÁMITES Y ASUNTOS LEGALES:

Al finalizar la vigencia informada, la institución se encontraba al día con todas las obligaciones, trámites y asuntos legales, entre los que se incluyen:

- ❖ **Renovados Seguro Todo Riesgo.** Se realizó la renovación de la Póliza que tenía cubrimiento hasta el mes de noviembre de 2023, con la empresa ZÚRICH, asesorados por la firma Willis Colombia quienes han sido los Corredores de Seguro de la Institución durante varios años.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

Los amparos contratados para toda la institución, dan protección ante eventos súbitos e imprevistos como terremoto, temblor, incendio, anegación, daños por agua, avalancha, vientos huracanados, humo y caída de aeronaves, además de aquellos causados por actos de terrorismo o mal intencionados de terceros, huelga, motín y asonada.

Desde el año 2021, este rubro ha tenido incrementos considerables, ya que se han actualizaron los valores asegurados de la construcción que estaban subvalorados y en caso de un siniestro en ellas, la reposición efectuada por la compañía aseguradora sería mínima.

- ❖ **Presentación de la Información Financiera 2022.** En el mes de marzo se envió a la Gobernación y a la DIAN, el Reporte Anual de Documentación Administrativa, Financiera y Contable correspondiente al año 2022, de la entidad Sin Ánimo de Lucro en cumplimiento con la Circular Radicada con el No K2023090000018 del 12 de enero de 2023, la cual establece los requerimientos, para el reporte anual de dicha documentación.
- ❖ **Presentación Información DANE.** En el mes de junio se presentó al DANE toda la información requerida a las Instituciones Educativas, a través del Formulario C600, establecido por esta entidad, de acuerdo a la Ley 79 de 1993 *“Las personas naturales o jurídicas, de cualquier orden o naturaleza, domiciliadas o residentes en el territorio nacional, están obligadas a suministrar al Departamento Administrativo Nacional de Estadística D.A.N.E, los datos solicitados en el desarrollo de Censos y Encuestas”*.

La no presentación anual de esta información acarrea para la institución educativa sanciones por una cuantía entre uno (1) y cincuenta (50) salarios mínimos mensuales.

- ❖ **Aprobación Tarifas Educativas, vigencia 2023.** El día 11 de marzo de 2023, se recibe correo electrónico de la Secretaría de Educación de Medellín, citando a la Representante Legal para la notificación personal de la Resolución No. 202350015708 de 24/02/2023 *“Por la cual se autoriza la adopción del Régimen Libertad Regulada y las tarifas del establecimiento educativo privado, para el año 2023”*.

Para la fijación de las tarifas se tuvo en cuenta el Régimen de matrícula y pensiones en el cual quedó clasificada la institución con la aplicación del Manual de Evaluación y Clasificación, y de acuerdo a este, aplicó lo establecido en el



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

**Artículo 5.**, de la Resolución Nacional 020310 del 14 de octubre de 2022, - **Incremento anual de tarifas en el Régimen de Libertad Regulada por aplicación del Manual de Autoevaluación**- el cual indica:

Los establecimientos educativos que no cuentan con certificación o acreditación de calidad, y que se clasifiquen en el Régimen de Libertad Regulada por su puntaje en la evaluación institucional, fijaron la tarifa anual para el año académico con vigencia 2023, de conformidad con lo siguiente:

- ✓ El incremento para los establecimientos educativos ubicados en este régimen no podía superar el IPC anual con corte a agosto de 2022 del 10,84%, respecto a la tarifa autorizada en el año anterior.
- ✓ A este valor se le sumaba un 0,25% adicional por aplicación del manual de evaluación y un 0,25% adicional para incentivar la implementación de estrategias de educación inclusiva y el Decreto 1421 de 2017.
- ✓ Para los establecimientos educativos privados con clasificación en el Régimen de Libertad Regulada, podían fijar libremente la tarifa del primer grado **(en el caso de la institución – Pre-Jardín)**.
- ✓ Para los siguientes grados, el incremento se realizaba sobre la tarifa autorizada para el año inmediatamente anterior.

Por lo anterior las Tarifas de Costos Educativos (Matrícula, Pensiones y Otros Cobros Periódicos) para el año 2023, se fijaron teniendo en cuenta los siguientes porcentajes:

INCREMENTO APLICABLE PARA EL RÉGIMEN DE LIBERTAD REGULADA POR AUTOEVALUACIÓN				
Grados	IPC con corte agosto 2022	Adicional por puntaje en la Evaluación Institucional	Adicional para incentivar la implementación de estrategias de educación inclusiva y del Decreto 1421 de 2017	Libertad Incremento
Pre-Jardín	TARIFA FIJADA LIBREMENTE			SI
Jardín a 11°	10,84%	0.25	0.25	NO
<b>TOTAL. INCREMENTO MÁXIMO</b>			<b>11.34%</b>	



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

### ➤ INCREMENTO MATRÍCULAS Y PENSIONES:

De acuerdo a todos los parámetros establecidos en la Resolución 020310 del 14 de octubre de 2022, el incremento de las tarifas de Matrículas y Pensiones, para el año lectivo 2023, en los diferentes niveles del Colegio Gimnasio Los Cedros, fueron incrementadas de la siguiente manera:

- **Pre-Jardín un 15%, de acuerdo al Parágrafo, del Art.6 de la Resolución, el cual dice textualmente** *“Los establecimientos educativos de carácter privado clasificados en el régimen de libertad regulada podrán fijar libremente la tarifa del primer grado o ciclo autorizado”*.
- **Jardín a Undécimo en un 11.34%, equivalente al porcentaje mínimo de incremento establecido, de acuerdo a:**
  - IPC = **10,84%**
  - Puntaje en la Evaluación Institucional = **0,25%**
  - Para incentivar la implementación de estrategias de educación inclusiva y del Decreto 1421 de 2017 = **0,25%**

❖ **Seguro Estudiantil vigencia 2023.** Para el año 2023 se continuó con la Póliza de Accidentes Juveniles 2002901 de Sura, el cual ha sido de gran ayuda en las eventualidades que durante el año se han presentado con algunos accidentes dentro de la institución, igualmente ha sido usado por los padres con accidentes que les han ocurrido, en actividades distintas a las académicas.

La renovación se realiza en el mes de noviembre del año anterior y de acuerdo a las novedades de ingreso y retiro que se vayan presentando, se les informa a las personas que nos prestan este servicio, para la actualización constante de la Póliza.

❖ **Impuesto (Predial, Industria y Comercio ICA).** Al finalizar el periodo 2023, la institución tenía al día todas las Obligaciones referentes a este tema, se pagaron por concepto de Impuestos un total de \$89.489.401, distribuidos de la siguiente forma:



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

FUNDACION COREFA - 890.981.525-2

### Balance de Prueba por Cuenta (Normal) Dic-31-2023

Cuenta	Nombre	TOTAL PAGADO
5115	IMPUESTOS	
511505	IMPTO INDUSTRIA Y COMERCIO	924.133,00
511515	IMPTO A LA PROPIEDAD RAIZ	87.961.668,00
511595	OTROS IMPUESTOS (TELEFONICO)	603.600,00
	<b>TOTAL IMPUESTOS</b>	<b>89.489.401,00</b>

Hasta el año 2023, estaba vigente la Resolución No 202050005887 de 2020, por medio de la cual nos RECONOCEN el Beneficio de Tarifa Especial del cinco por mil (5\*100) anual en el Pago del Impuesto Predial Unificado para la Institución, en un porcentaje del 98.762%.

Este Beneficio aplicaba a partir del Cuarto trimestre del 2019, hasta el 31 de diciembre del año 2023.

En el mes de octubre se envió toda la información para nuevamente obtener el Reconocimiento del Beneficio en caso de tener nuevamente derecho a éste, de acuerdo a las nuevas disposiciones que haya establecido el Municipio al respecto.

- ❖ **Trámites y pagos tributarios ante la DIAN.** Todos los trámites pertinentes a Declaración de Renta del año 2022, retenciones en la fuente, Resolución de Facturación y Nómina Electrónica se encuentran presentada ante dicha entidad.

Se le han realizados las actualizaciones pertinentes al RUT, con las últimas modificaciones o normatividad establecidos por la DIAN, frente a la Actividad, responsabilidades de la institución ante ellos y Resoluciones de Autorización de Facturación.

Cada mes de acuerdo al requerimiento de la DIAN, se ha enviado la Nómina Electrónica y las facturas de todos los proveedores, los que tienen Facturación Electrónica se les da la ACEPTACIÓN TACITA, y los que no tienen facturación electrónica se les efectúa el DOCUMENTO ELECTRÓNICO.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

- ❖ **Obligaciones laborales, seguridad social y prestaciones sociales.** Al finalizar el año 2023, la nómina, seguridad social y prestaciones sociales no presentan ninguna novedad de mora con los empleados ni con las otras instituciones, queda pendiente la consignación de los Intereses a las Cesantías 2023 \$2.696.963 y el pago de las Cesantías por valor de \$22.551.561, que se realizan en enero y febrero del año 2024, del Personal a Término Indefinido y de la Docente que se encuentra en Licencia de Maternidad, cuyo contrato que finalizaba el 30 de noviembre fue renovado automáticamente por otro periodo igual.

El personal vinculado con contrato indefinido y a los cuales se les debe consignar las Cesantía y pagar los Intereses correspondientes del año 2023 son:

- Personal Directivo (3)
- Docentes (1)
- Servicios Generales (1)

- ❖ **Seguridad Social.** Todo el personal se encuentra vinculado al Sistema de Seguridad Social (Salud, Pensión, Riesgos Laborales y Parafiscales) y los aportes del año se encuentran al día.

Respecto a los contratistas y al personal contratado por Servicios y Honorarios como la Contadora, el Revisor Fiscal, el entrenador de patinaje, con la cuenta de cobro debían presentar el soporte del pago a la Seguridad Social.

- ❖ **Contratos del personal.** Todos los empleados se encuentran vinculados a la institución a través de contratos Laborales, por Servicios Profesionales, y Tercerizados.

- Contratos Indefinidos: Personal Directivo (3)  
Docentes (1)  
Servicios Generales (1)

En marzo se Jubiló la Docente de Educación Religiosa y de Ética y Valores que tenía Contrato Indefinido.

- Contratos Fijos Año Lectivo: Personal Docente (13)  
Personal de Apoyo (1)
- Contratos Fijo Tiempo Completo: Personal Administrativo (1)  
Personal de Apoyo (1)



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

- Contratos Medio tiempo o por Horas: Personal Docente (3)
- Contratos por Servicios Profesionales: Apoyo Administrativo (3) Contadora, Revisor Fiscal y Asesora Sistema de Gestión SG-SST.
- Contratos Tercerizados: Personal Servicios Generales (3)
  - Jardinero (1), Se tuvo hasta el mes de Julio 2023
  - Vigilancia (2) 24/7

Para el mantenimiento de la Institución se tiene un Contratista, con el cual se realizan todos los trabajos de mantenimiento, adecuaciones o adiciones a la infraestructura de la institución.

- ❖ **Salarios del personal.** Debido a que, durante varios años, se ha presentado en la institución el retiro del Personal argumentando los bajos salarios, se presentó a la Junta Directa, la propuesta que, en el año 2023, se realizara un alza superior, y así poder mejorar en este aspecto.

Con los datos establecidos del Salario Mínimo Mensual Vigente para el año 2023 y el IPC del año 2022, se establecieron los salarios para el año 2023, cada año se tratará de hacer incrementos paulatinos hasta ir nivelando el Salario de la Institución con los Salarios de otras instituciones del Sector.

- ❖ **Publicidad.** Como en años anteriores la empresa MULTICLIENTES.COM realiza el manejo de las Redes Sociales y la Página Web, tratando por este medio de captar clientes nuevos, que permitan incrementar el número de estudiantes, llegando a padres de familia que acceden a estos medios.
- ❖ **Registro de Marca y Conciliación Colegio de Bucaramanga.** En el último reporte del abogado de CONTÁCTENES, empresa que realizó el Registro de Marca de la Institución en el año 2018, nos indica que el Colegio en Bucaramanga que se encuentra utilizando parte del nombre de la institución, no ha asistido a las audiencias de conciliación, demostrando que no tiene ánimo conciliatorio, e indicando que de acuerdo las respuestas dadas por los representantes de esta institución el interés es que los demandemos.

El abogado elaborará el cuerpo de la demanda y solicitará una reunión con los Representantes del Colegio, para que conozcan lo que les acarrearía la demanda



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

ante la Superintendencia de Industria y Comercio, que llegaría a la consecuencia del Embargo del Establecimiento de Comercio.

- ❖ **Árboles.** Después de reiteradas comunicaciones que desde el año 2021 se les ha enviado a la Urbanización Los Cedros, donde se les ha manifestado las dificultades con los árboles que lindan con la institución y que están causando daños en la infraestructura y el techo del Polideportivo, nuevamente en el mes de julio en vista de no tener respuesta alguna, se envía nuevamente otra comunicación solicitando la poda de estos árboles, al cierre del periodo no se habían manifestado al respecto.

Durante el año, se realizó la intervención a varios árboles de las especies de Yarumo o Tulipán, los cuales requerían de Poda o Tala, con la Autorización de Área Metropolitana, se le realizó a cada uno la intervención aprobada.

Igualmente, el 29 de noviembre recibimos la comunicación emitida por Área Metropolitana donde Exoneran al colegio de la responsabilidad ambiental, cerrando el caso iniciado mediante la Resolución Metropolitana No. S.A. 00-003282 del 27 de diciembre de 2021, por una intervención indebida y sin permiso a un falso laurel, que después de varias visitas de inspección y de información enviada, da como resultado este fallo, lo cual nos dio parte de tranquilidad porque no sabíamos el monto de la multa que le iban a cobrar a la institución.

### ➤ **Cuota de Aprendices SENA:**

La institución cuenta con resolución vigente del SENA para el cumplimiento de la cuota de aprendices y para la vigencia 2023 debíamos tener UN (1) Aprendiz, debido a las malas experiencias con los Aprendices que se han tenido en años anteriores, y cuando se ha solicitado para un cargo específico no hemos tenido respuesta ya que solo están en la etapa lectiva, por eso la Institución ha optado en el último año por pagar la Cuota de Monetización.

### ➤ **DEUDAS PADRES DE FAMILIA DIFÍCIL COBRO.**

La institución cada año presenta padres de familia que durante el año no cancelan y debido a la normatividad del Ministerio de Educación, los estudiantes no se pueden desescolarizar, estando todo el año estudiando sin que los papás paguen por el Servicio Educativo.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

Lo peor de todo esto, es cuando no solo no pagan durante el año, sino que, al finalizar el año lectivo, tampoco cancelan y exigen la entrega de la Papelería del Estudiante para poder pasarlo a otra institución.

Frente a l no pago de los costos educativos las instituciones no contamos con el apoyo de la Secretaría de Educación y del Ministerio, ya que nos exigen como institución que entreguemos la papelería y que se haga un acuerdo de pago con los Padres, pero a la final son acuerdos que se quedan en el papel, ya que tampoco cumplen con lo acordado, teniendo varios casos de estos en la institución.

Sin embargo, hay casos como la **Familia Mora Toro**, que, se retiran de la institución con deuda, instaura Acción de Tutela en contra de la Institución, obligando a la entrega de la documentación, después de entregada toda la documentación, meses después, el Sr. Juan Carlos Mora padre de la estudiante, se pone en contacto, mostrando interés de pago, y firma un acuerdo de pago, el cual hasta el cierre del periodo ha cumplido, abonando cada mes el valor acordado.

### ➤ DEUDAS CON TERCEROS.

La institución continúa con la deuda que tiene con la Sra. Lina Beatriz Mejía Fernández y la Fundación Rodrigo Arroyave, teniendo en cuenta que solo se realizaron préstamos con la Sra. Mejía, hasta el año 2021. Durante el año 2023, no se tuvo que recurrir a más préstamos, todos los costos y gastos fueron cubiertos con los pagos efectuados por los Padres de Familia, igualmente los costos de personal.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS



### Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Dando cumplimiento a la normatividad del Ministerio de Trabajo según el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, la institución ha reportado cada año, dentro de las fechas establecidas, la Autoevaluación de los Estándares Mínimos del SG-SST, a través de la página del Ministerio de Trabajo.

La evaluación del periodo 2023, se presentó el 19 de febrero del año 2024, por la Asesora del Sistema de Gestión, quedando con errores, lo que dio como resultado una Calificación muy inferior a las obtenidas en periodos anteriores, como se puede observar en el siguiente cuadro.

Estado	Nombre de la Empresa o Razón Social	NIT	Fecha Diligenciamiento	Periodo Correspondiente	Calificación
Aceptable	FUNDACIÓN COREFA	890981525	09/03/2023	2019	89.75
Moderadamente aceptable	FUNDACIÓN COREFA	890981525	09/03/2023	2020	83.50
Aceptable	FUNDACIÓN COREFA	890981525	09/03/2023	2021	90.75
Aceptable	FUNDACIÓN COREFA	890981525	03/02/2023	2022	97.00
Aceptable	FUNDACIÓN COREFA	890981525	22/03/2024	2023	98.00



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

A través de correo electrónico se solicitó al Ministerio de Trabajo, la anulación de la Autoevaluación presentada y la activación del periodo 2023, para realizar nuevamente la autoevaluación con la información correcta. Para esto se envió toda la información requerida para la verificación en el Ministerio y la aprobación de la anulación.

Se obtuvo respuesta positiva por parte del Ministerio de Trabajo, donde nos informan que “Se efectuó el ajuste correspondiente para el año 2023, Continúe con el proceso de autoevaluación nuevamente”.

Durante el año 2023, la institución realizó en el Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo SG-SST, las siguientes actividades:

### SG-SST **CAPACITACIONES:**

FECHA	TEMA	DIRIGIDO A:	FACILITADOR
17 enero 2023	Planeación y Valoración Clase Básica, Media y Preescolar (1)	Todo el Personal Docente	Rectoría Coordinación Académica Coordinación de Bienestar
	Capacitación virtual Plataforma Phidias		
	Agenda Emocional		
18 enero 2023	Direccionamiento Estratégico	Todo el Personal Docente	Rectoría Coordinación Académica Coordinación de Bienestar
	Buenas Prácticas Docentes		
24 enero 2023	Planeación y Valoración Clase Básica, Media y Preescolar (2)	Todo el Personal Docente	Rectoría Coordinación Académica Coordinación de Bienestar
26 enero 2023	Página Web	Todo el Personal Docente	Rectoría Coordinación Académica Coordinación de Bienestar
30 enero 2023	Revisión Estudiantes con Diagnósticos.	Todo el Personal Docente	Psicología
6 febrero 2024	Visita Ingeniera de Alimentos Cafetería	Cafetería	SG-SST
8 febrero 2023	Plan Trabajo “Módulo Comunicaciones” Phidias (1) Plan Mejora Incidente 2022	Todo el Personal Docente COPASST CCL	Rectoría Coordinación Académica Coordinación de Bienestar
15 febrero 2023	Plan Trabajo “Módulo Comunicaciones” Phidias (1) Plan Mejora Incidente 2022	Todo el Personal Docente COPASST CCL	Rectoría Coordinación Académica Coordinación de Bienestar
20 febrero 2023	Elaboración PIAR Estudiante	Personal Docente	Rectoría Coordinación Académica Coordinación de Bienestar
	Seguimiento desempeño estudiantes		
1 marzo 2023	SG-SST Reglamento Interno Trabajo Políticas	Todo el personal	Representante Legal Presidente COPASST y del CCL



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

8 marzo 2023	Día de la Mujer	TODO el personal	Los hombres de la institución
15 marzo 2023	Reunión del COPASST / CCL		Jairo Álvarez Mauricio Atehortúa
22 marzo 2023	Celebración día del Hombre	TODO el personal	Las Damas del colegio
27 marzo 2023	Investigación AT		COPASST – Asesora SG-SST
4 abril 2023	FUMIGACIÓN		TRULY NOLEN
12 abril 2023	Programa consumo responsable	Representante Legal	SURA Virtual
13 abril 2023	Investigación AT		COPASST – Asesora SG-SST
19 abril 2023	Adicciones	TODO el personal	SURA
17 mayo 2023	SCI Base del PLAN EMERGENCIAS	TODO el personal	COE Comité Operativo Emergencias
24 mayo 2023	Taller Socioemocional	Personal Docente	Editorial Norma
6 junio 2023	Sistema Ahorro / Tarjeta Cuenta Ahorros	TODO el personal	DAVIVIENDA
7 junio 2023	Evaluación Desarrollo Personal y Social	Personal Docente	Coordinado Convivencia
12 julio 2023	Primeros Auxilios (1)	TODO el Personal	Empresa PRAE
19 julio 2023	Aplicación Batería Riesgo Psicosocial	TODO el Personal	Sinergia y Talento Psicóloga Luz Ángela Vásquez
26 julio 2023	Identificación – Prevención- AT-EL Sector Educativo (1)	TODO el Personal	COPASST
2 agosto 2023	Resultado Batería Riesgo Psicosocial	Rectoría – Coordinación Bienestar- Coordinación Administrativa – Representante Legal	Sinergia y Talento Psicóloga Luz Ángela Vásquez
2 agosto 2023	Identificación – Prevención- AT-EL Sector Educativo (2)	Todo el Personal	COPASST
12 agosto 2023	Primeros Auxilios (2)	TODO el Personal	Empresa PRAE
12 agosto 2023	Primeros Auxilios (3)	TODO el Personal	Empresa PRAE
18 septiembre 2023	Revisión Insumos Evacuación de cada salón	Cada Salón / Áreas	Brigada SCI
20 septiembre 2023	Primeros Auxilios (4)	TODO el personal	Empresa PRAE
4 octubre 2023	Manejo de las Emociones (2)	Personal docente	Editorial Norma
5 octubre 2023	SIMULACRO NACIONAL de respuesta a emergencias	TODAS las personas al interior de la institución	COE
6 – 9 – 10 octubre 2023	Evaluación simulacro por áreas		COE



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

10 octubre 2023	Educación + Tecnología + Innovación Educativa	Personal Docente	Rectoría – Coordinación Académica – Coordinación Bienestar
12 octubre 2023	Primeros Auxilios (4)	TODO el personal	Empresa PRAE
13 octubre 2023	DÍA DE LA FAMILIA	TODO EL PERSONAL	
20 octubre 2023	Fumigación	Toda la institución	Truly Nolen

### SG-SST **NORMATIVIDAD:**

- 1- El 16 de mayo del 2022 el Ministerio de Trabajo emite el Decreto 768 2022, por el cual se actualiza la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Laborales, reclasificando a la Institución la Clase de Riesgo II con aporte mensual del 1.44%.
- 2- La Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019. Art. 9. Estándares Mínimos para empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores permanentes clasificadas con riesgos I II y III deben cumplir con los siguientes Estándares Mínimos, con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores.
- 3- El Decreto 1072 de 2015, DUR del Sector Trabajo, en el Capítulo 7 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2, establece el Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales requiriendo por parte de los integrantes de dicho Sistema General, el cumplimiento de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales, así como en el desarrollo y aplicación de los Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Art. 2.2.4.7.4 el Sistema de Estándares Mínimos es un componente del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales. Art. 2.2.4.7.5. el Sistema de Estándares Mínimos como el conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento mediante los cuales se establece, registra, verifica y controla el cumplimiento de las condiciones básicas de capacidad tecnológica y científica; de suficiencia patrimonial y financiera; y de capacidad técnico-administrativa, indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades de los diferentes actores en el Sistema General de Riesgos Laborales, los cuales buscan dar seguridad a los usuarios frente a los potenciales riesgos asociados a la atención, prestación, acatamiento de obligaciones, derechos, deberes, funciones y compromisos en SST y riesgos laborales..."



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

Dando cumplimiento a la normatividad, la institución ha cumplido con el SG-SST en el año 2023 y ha generado la Autoevaluación anual de los Estándares Mínimos correspondiente al año 2023, en el mes de febrero del año 2024 se realizará la Autoevaluación de los Estándares Mínimos correspondientes a este periodo de cierre, año 2023.

Con lo que respecta al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y el Comité de Convivencia Laboral (CCL) cumplieron con su gestión en el año 2023 y finalizan su período en abril de 2024, para iniciar un nuevo período cumpliendo con los requisitos de su elección.

Respecto a La Brigada, es importante recordar que la institución desde el año 2022, desarrollo el Plan de Emergencias bajo el Sistema Comando de Incidentes (SCI) y realiza todas las capacitaciones de manera integral a todo el personal de la institución, con el fin de generar la cultura, a toda la institución, de reaccionar como Coordinador de Evacuación y/o Brigadista.

### DOCUMENTOS:

Frente a los documentos legales que debe tener la institución, referentes al Sistema de Seguridad Salud en el Trabajo SG-SST, la Representante Legal y la Coordinadora Administrativa, con el apoyo de la Asesora Externa, durante el año, han realizado diferentes modificaciones a:

- Plan Escolar de Emergencia
- Política SG-SST
- Política Comité de Convivencia Laboral
- Manual del Comité de Convivencia Laboral
- Roles y Responsabilidades
- Matriz de Riesgos
- Otras Políticas

### RECURSOS:

Para el funcionamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la institución necesita de una planificación operativa donde se establezca, como se va a mitigar una eventual emergencia que se presente, con que equipos, que cerrar, que abrir, que operar, que parar, que arrancar, que personal es necesario y que rol se le asigna a cada uno, entre otros.

Esta planificación estará relacionada con la disponibilidad de los recursos que pensamos nos van a ser de utilidad. Una vez establecida la parte operativa del plan surgirá un listado con los recursos necesarios.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

Para atender las eventuales emergencias que se llegasen a presentar, la institución desde el año 2022 y continuó en el año 2023, estableció los recursos necesarios **HUMANOS, ECONÓMICOS, TÉCNICOS Y FÍSICOS.**

Para que los recursos cumplan con su fin específico en el momento de una emergencia, es necesario que se encuentren en condiciones de operar. Para ello se realiza el mantenimiento de estos recursos, que contemple los siguientes aspectos: inspecciones planeadas, pruebas, mantenimiento preventivo, reparación de desperfectos y reemplazos.

Consideramos muy importante contar con el inventario de los recursos disponibles, planos de ubicación y demás elementos destinados para el uso en caso de una emergencia y que se encuentren en buenas condiciones para su uso. Para ello es imprescindible contar con un programa de mantenimiento de estos recursos, que contemple los siguientes aspectos como son las inspecciones planeadas, pruebas, mantenimiento preventivo, reparación de desperfectos y reemplazos.

La obligatoriedad de contar con los recursos necesarios para afrontar una emergencia se encuentra enmarcado en la siguiente legislación:

<b>DECRETO 1072 DE MAYO 26 DE 2015</b>	<b>ARTÍCULO 2.2.4.6.25.</b> <b>Prevención, preparación y respuesta ante emergencias. Literal # 2.</b> Identificar los recursos disponibles, incluyendo las medidas de prevención y control existentes al interior de la empresa para prevención, preparación y respuesta ante emergencias, así como las capacidades existentes en las redes institucionales y de ayuda mutua;
--------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **RECURSOS HUMANOS**

La Fundación COREFA/ Colegio Gimnasio los Cedros cuenta con el siguiente Recurso Humano, para la atención de los Incidentes, Accidentes, Urgencias y Emergencias, que puedan presentarse durante la ejecución de las actividades al interior o exterior de la institución:

- Consultor externo contratado para el diseño, revisión e implementación
- Asesoría de la ARL
- Todas las personas que integran el Sistema Comando de Incidente (SCI):
  - **COMITÉ OPERATIVO DE EMERGENCIAS (COE) Y COMANDANTE DE INCIDENTE PRINCIPAL (CI)** Lo conforman la Rectoría, Coordinación Administrativa y Representante Legal



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

- **GRUPO DE EMERGENCIAS:** Personal administrativo, docente, apoyo y servicios generales con contrato laboral o tercerizados capacitados en temas de emergencias y primeros auxilios al interior de la institución. Desempeñarán las funciones como **BRIGADISTAS DE EMERGENCIAS y/o COORDINADORES DE EVACUACION** de acuerdo a la situación de emergencias que se presente.

La institución programó y destinó las horas del personal necesarias para participar en las actividades del Comité de Emergencia como son la participación en las capacitaciones, simulacros y/o simulaciones de evacuación y la asistencia a diferentes actividades.

Cada uno de los miembros principales y suplentes del Comité de Convivencia Laboral (CCL), el COPASST y la Brigada de Emergencias pudieron dentro de las horas laborales ejecutar sus funciones de acuerdo con la normatividad vigente en Colombia.

### **RECURSOS ECONÓMICOS**

La Rectoría y la Representación Legal de la Fundación COREFA / Colegio Gimnasio los Cedros, asignaron los recursos económicos suficientes y necesarios, dentro del presupuesto anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para la implementación de los diferentes documentos y actividades que tienen que ver con emergencias, así:

- ✓ Elaboración y actualización de los documentos y elementos del Plan de Emergencias, para atender de incidentes, accidentes y los diferentes eventos que se presenten.
- ✓ Destinar un rubro para los servicios profesionales de asesoría y capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y entrenamiento del personal en temas tales como primeros auxilios, brigadas de emergencias, manejo de extintores y el Sistema Comando de Incidentes (SCI) para las emergencias y/o evacuaciones.
- ✓ Dotación y reposición de los elementos distintivos en emergencias como son la señalización, chalecos, riñoneras, botiquines, camillas, extintores, y otros recursos que se requieran de acuerdo a las eventualidades en las emergencias.
- ✓ Implementación de medidas de intervención para riesgos prioritarios.
- ✓ Exámenes médicos ocupacionales.
- ✓ Adquisición de elementos de protección personal (EPP)
- ✓ Gastos de transporte y papelería

Al momento de finalizar el periodo (marzo 2024), los encargados del SG-SST rendirán cuentas dirección sobre el uso de los recursos asignados y entregados.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

El pago de salarios y los aportes a la Administradora de Riesgos Laborales ARL no forman parte de este presupuesto, sino de los Gastos Operacionales de la Institución.

Estos recursos están enmarcados en la siguiente legislación:

<b>DECRETO 1072 DE MAYO 26 DE 2015</b>	<b>ARTÍCULO 2.2.4.6.25.</b> <b>Prevención, preparación y respuesta ante emergencias. Literal # 7.</b> Asignar los recursos necesarios para diseñar e implementar los programas, procedimientos o acciones necesarias, para prevenir y controlar las amenazas prioritarias o minimizar el impacto de las no prioritarias.
--------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **RECURSOS TÉCNICOS**

Para la atención de una situación de emergencias de la institución, la Fundación COREFA/ Colegio Gimnasio Los Cedros, cuenta con los siguientes recursos técnicos:

- Computadores de escritorio y portátiles
- Impresora multiuso para copiado, impresión y escáner de archivos
- Acceso a Internet
- Sistema de almacenamiento en la nube para copias de seguridad de la información
- Equipos de comunicación fija y celular
- Telefonía IP
- Teléfonos Móviles (3)
- Radio de Comunicación (16)
- Televisores para proyección de presentaciones
- Botiquines tipo A
- Extintores (22)
- Camillas (4)
- Inmovilizadores
- Circuito de cámaras (67)
- Sistema de alarma conectado al edificio
- Muebles y enseres
- Elementos primarios de oficina

### **RECURSOS FÍSICOS**

La empresa cuenta con espacios para reuniones y capacitación:

- 4 Salas de reuniones, cuenta con Video Beam para proyección.
- Aula Máxima, cuenta con un televisor para proyección.



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

RECURSO	TIPO	CANTIDAD	UBICACIÓN
Lámparas de Emergencias	Pasivo	2	Salida Biblioteca y Polideportivo
Conmutador	Pasivo y Activo	1	Recepción
Teléfonos Fijos	Pasivo y Activo	17	Actualmente 17 áreas de la Institución cuentan con teléfono
Teléfonos Móviles	Pasivo y Activo	3	Recepción, Rectoría, Coordinación Administrativa
Detectores de humo	Pasivo y Activo	-	
Radios de Comunicación	Pasivo y Activo	16	1 rectoría (comandante Incidente) 1 coordinación de Bienestar 2 coordinación Administrativa 5 brigadistas 5 coordinadores de Evacuación (Puntos de Encuentro) 1 recepción 1 portería 1 biblioteca 1 representante Legal

TIPO AGENTE	UBICACION	CANT	PORTATIL	CAPACIDAD
BIOXIDO DE CARBONO CO2	PORTERÍA	1	1	15 LBS
SOLKAFLAN	RECEPCIÓN	1	1	5 LBS
MULTIPROPÓSITO TIPO <b>ABC</b>	BAÑO PÚBLICO AULA MÁXIMA	1	1	10 LBS
MULTIPROPÓSITO TIPO <b>ABC</b>	CAPILLA	1	1	10 LBS
AGUA A PRESIÓN TIPO <b>A</b>	BIBLIOTECA - PUERTA	1	1	2 GALONES Y MEDIO
AGUA A PRESIÓN TIPO <b>A</b>	BIBLIOTECA AULA GENERAL	1	1	2 GALONES Y MEDIO
SOLKAFLAN	SERVIDOR	1	1	10 LBS
MULTIPROPÓSITO TIPO <b>ABC</b>	CORREDOR QUÍMICA	1	1	10 LBS
BIOXIDO DE CARBONO CO2	LABORATORIO DE QUIMICA	1	1	15 LBS
MULTIPROPÓSITO TIPO <b>ABC</b>	CORREDOR DE PRIMARIA	1	1	10 LBS
MULTIPROPOSITO TIPO <b>ABC</b>	CORREDOR	1	1	10 LBS
MULTIPROPOSITO TIPO <b>ABC</b>	CORREDOR DE BACHILLERATO	1	1	10 LBS



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

MULTIPROPOSITO TIPO <b>ABC</b>	CORREDOR DE PREESCOLAR	1	1	10 LBS
SOLKAFLAN	SUB- ESTACIÓN ELÉCTRICA	1	1	10 LBS
BIOXIDO DE CARBONO	SERVICIOS GENERALES	1	1	5 LBS
MULTIPROPÓSITO TIPO <b>ABC</b>	BODEGA SERVICIOS GENERALES	1	1	20 LBS
MULTIPROPÓSITO TIPO <b>ABC</b>	POLIDEPORTIVO	1	1	10 LBS
MULTIPROPÓSITO TIPO <b>ABC</b>	SALÓN DE ARTES	1	1	10 LBS
MULTIPROPÓSITO TIPO <b>ABC</b>	BODEGA GENERAL	1	1	20 LBS
MULTIPROPÓSITO TIPO <b>ABC</b>	ARCHIVO	1	1	10 LBS
BIOXIDO DE CARBONO CO2	BIBLIOTECA	1	1	5 LBS
MULTIPROPÓSITO TIPO <b>ABC</b>	CORREDOR	1	1	10 LBS

TIPO RECURSOS	UBICACION	CANT	ESTADO
Camilla Espina Larga con sujetador	✓ Salida de Emergencia	1	Excelente Estado
	✓ Polideportivo	1	
	✓ Entrada al Aula Máxima por el parqueadero Interno	1	
Botiquín Primeros Auxilios	✓ Sector Oficinas	1	Excelente Estado
	✓ Salida de Emergencia	1	
	✓ Preescolar	1	
	✓ Entrada al Aula Máxima por el parqueadero Interno	1	
	✓ Polideportivo	1	
	✓ Brigadistas	5	
✓ Comité Operativo Emergencias	3		
Collar Cervical	✓ Salida de Emergencia	1	Excelente Estado
	✓ Polideportivo	1	
	✓ Entrada al Aula Máxima por el parqueadero Interno	1	
	✓ Área de Aislamiento	4	
DEA (Desfibrilador Externo Automático)		0	
Pipeta de oxigeno		0	



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

### CONTENIDO BOTIQUINES MÓVILES Y RIÑONERAS

CANT	CONTENIDO / RECURSO	USO
5	Botiquines móviles	Para guardar y conservar los elementos.
8	Botiquín con señalización. (Riñonera).	Para guardar y conservar los elementos.
3	Camilla de espina larga (Plástico) con correas señalizada.	Transporte de pacientes e inmovilizar columna.
10	Formatos de atención de pacientes.	Tomar datos de paciente, firmas y acciones realizadas.
2	Esparadrapo de ½ x 5 yardas.	Fijar gasas y curaciones.
1	Caja curas.	Cubrir heridas expuestas al roce.
1	Caja de Apósitos Oculares.	Cubrir Ojos del paciente.
20	Apósitos tipo Gasa de ½ x 5 yardas.	Cubrir y limpiar heridas.
1	Caja de guantes de látex (Tallas S, M y L).	Manipulación de heridas y pacientes.
20	Baja lenguas o Palos de paleta.	Inmovilizar dedos.
2	Micropore ½	Para sostener apósitos y cubrir heridas.
1	Alcohol antiséptico	Para desinfección de superficies y elementos.
1	Tijeras cortas todo.	Corte de material.
20	Vendas de tela de 4 x 5 yardas.	Vendaje de extremidades.
1	Paquete de Algodón.	Limpieza de superficies (No heridas directas).
1	Gel neutro o agua para lavado de heridas.	Lavado de heridas.
1	Collar cervical Graduable (Adulto).	Inmovilización de cuello.
6	Vendajes Triangulares.	Inmovilización de extremidades y como apósito.
1	Juego de inmovilizadores de extremidades.	Inmovilización de extremidades.
10	Tapabocas desechables.	Cubrir boca y nariz.
2	Mono gafas.	Cubrir ojos.
1	Linterna (con Pilas).	Alumbrar partes oscuras de la piel.
1	Libreta y lapicero.	Apuntar datos del paciente y de la escena.
5	Mantas térmicas.	Cubrir y proteger contra la hipotermia.
1	Paquete de Toallitas húmedas. (Opcional).	Lavar alguna superficie.
5	Bolsas de plástico Rojas y Verdes.	Desechar elementos y residuos.
1	Paquete de Pañuelos desechables. (Opcional).	Limpiar superficies.
1	Bolsa Válvula Mascara (AMBU), Completa.	Iniciar Reanimación Cardio Pulmonar.
1	DEA (Desfibrilador Externo Automático).	Iniciar Reanimación Cardio Pulmonar, Ley 1831.
1	Tensiómetro. (Recomendado).	Tomar la presión arterial.
1	Fonendoscopio. (Recomendado).	Tomar la presión arterial.
1	Pulsioxímetro. (Recomendado).	Tomar Signos vitales.

Además, todos los salones se dotaron con elementos, para que el docente de la clase en el momento de una emergencia, asuma el Rol de COORDINADOR DE EVACUACIÓN, y proceda a organizar los estudiantes y realizar los pasos establecidos en caso de tener que evacuarlos, estos elementos son:



# INFORME DE GESTIÓN 2023

## FUNDACIÓN COREFA/ GIMNASIO LOS CEDROS

- Chaleco.
- Paletas para el estudiante líder quien guiará a sus compañeros al punto de encuentro.
- Tabla con el listado de los estudiantes que asisten a clase en ese salón.
- De acuerdo al PUNTO DE ENCUENTRO, donde deban evacuar, habrá una persona con Radio Teléfono, quien informará desde el punto de encuentro que personal y estudiantes que llegaron a él.



### ➤ PUNTOS DE ENCUENTRO

Dentro de la institución se establecieron CUATRO (4) PUNTOS DE ENCUENTRO, los cuales están pintados en la vía, abarcando todo el perímetro de la institución. Son de color: VERDE, AMARILLO, AZUL, ROJO, GRIS. Después de realizado el Simulacro en el año 2022, nos solicitaron cambiarlos de ubicación, después de una Visita Técnica, nos fue informado que los podíamos dejarlos en la ubicación actual, lo que se implementó fue mover la de la Zona Infantil P.E. NARANJA, y adicionar otros puntos en las ZONA VERDE Y ROJA donde Están representados con la siguiente imagen, cada uno con el color respectivo, de acuerdo al área.



**Rectoría- Coordinación Académica**  
**Representante Legal**  
**Coordinación Administrativa y Financiera**  
**Marzo 2024**